

Система коллегиального управления ГБДОУ НАО «Детский сад п. Харута»

Управление Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Харута» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», и Уставом ГБДОУ НАО «Детский сад п. Харута» .

Управление ГБДОУ НАО «Детский сад п. Харута» строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, что обеспечивает государственно-общественный характер управления дошкольным образовательным учреждением.

Непосредственное руководство деятельностью образовательной организации осуществляет заведующий Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Детский сад п. Харута»

Кроме того, в целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в управлении ГБДОУ НАО «Детский сад п. Харута» участвуют коллегиальные органы, предусмотренные уставом: Совет педагогов, общее собрание работников, совет родителей.

Система коллегиального управления ГБДОУ НАО «Детский сад п. Харута»

Наименование коллегиального органа управления ДОУ	Структура	Компетенция
Педагогический совет Цели: - Определить содержание учебно-воспитательной работы в соответствии с выбранной программой и государственными стандартами. - Сформировать у педагогов потребность непрерывного профессионального роста как условия достижения эффективных результатов деятельности дошкольного учреждения.	<ul style="list-style-type: none">• Все педагоги ДОУ;• С правом совещательного голоса родители (законные представители) 1 человек от Совета родителей	<ul style="list-style-type: none">• определять направления образовательной деятельности ДОУ, отбирать и рассматривать образовательные программы для использования в ДОУ;• обсуждать вопросы содержания, формы и методы образовательного процесса, планировать образовательную деятельность ДОУ;• разработка образовательных программ ДОУ;• разработка программы развития ДОУ;• разработка правил внутреннего распорядка воспитанников;• рассматривать вопросы повышения и переподготовки кадров;• организовывать выявление и распространение педагогического опыта;• рассматривать вопросы

		<p>организации образовательных (платных) и иных услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> • заслушивать отчеты заведующей о создании условий для реализации образовательных программ; • рассматривать проект договора об образовании, • выбирать представителей в состав Совета ДОУ.
<p><u>Общее собрание трудового коллектива</u></p> <p>Цель: создать механизм внутреннего управления ДОУ на основе уважения, доверия и успеха.</p>	<p>Все сотрудники ДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • разработка Правил внутреннего трудового распорядка; • принятие решения о необходимости заключения коллективного договора; • принятие Положения о доплатах, надбавках и премировании; • согласование порядка распределения доходов, а также видов, размеров и направление использования фондов; • другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности ДОУ.

<p><u>Родительский комитет</u></p> <p>Цели: Обеспечить постоянную и систематическую связь ДОУ с родителями (законными представителями) для объединения усилий в деле обучения, воспитания и развития ребенка.</p>	<p>Представители от родителей (законных представителей) по 1 человеку от каждой возрастной группы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • организовывать педагогическую пропаганду среди населения и родителей и (законных представителей) воспитанников об их правах и обязанностях; • оказывать содействие в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий с детьми, общих родительских собраний по обмену опытом семейного и общественного воспитания, докладов и лекций для родителей; • принимать участие в работе педагогического совета; • принимать участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-
---	--	---

